

Информация для работодателя. Изменения в КоАП

Об ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Изменения, вступившие в действие с 01.01.2015 года, серьезно изменили ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства.

Так, уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско- правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;
- на юридических лиц,- от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Повторное нарушение лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере пяти тысяч рублей;
- на должностных лиц – дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
- на лиц, осуществляющих, предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;
- на юридических лиц – от ста до двухсот тысяч рублей.

Срок давности для привлечения к ответственности за нарушение трудового законодательства увеличены до 1 года.

(Кодекс об административных правонарушениях, статья 5.27)

Статья 5.27 КоАП

Указанная статья разделена на пять частей. Каждая часть посвящена конкретному нарушению. Так, первая содержит ответственность за общие нарушения прав работников. Вторая предусматривает ответственность за фактическое допущение лица к работе, если это было сделано неуполномоченным лицом, а впоследствии работник так и не был оформлен. Третья часть говорит о том, что работодатель будет платить штраф, если уклоняется от заключения трудового договора, заключает его с нарушениями, либо вместо трудового заключает гражданско- правовое соглашение. В этом отношении ответственности будут принадлежать компании, которые заключают гражданско- правовой договор с гражданами, которые не имеют статус инди-

видуального предпринимателя (ИП). Части 4 и 5 устанавливают ответственность за повторное совершение перечисленных проступков.

Усиление санкций, прежде всего, связано с желанием законодателя заставить компании оформлять сотрудников в соответствии с трудовым договором. Ответственность также введена с положениями ТК РФ, которые усиливают гарантии неоформленных работников.