

ЗАЯВКА
 на участие в Волгоградском областном конкурсе
 "Лучшие менеджеры и организации года" по номинации "Сфера малого и
 среднего предпринимательства"

" ____ " _____ 20 ____ г.

(полное наименование организации

в соответствии с учредительными документами)

заявляет об участии в Волгоградском областном конкурсе "Лучшие менеджеры и организации года" по номинации " Сфера малого и среднего предпринимательства " и представляет:

(галочкой отмечаются документы, прилагаемые к заявлению)

Показатели деятельности

_____ (полное наименование организации -

участника Волгоградского областного конкурса "Лучшие менеджеры и организации года" по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства")

Показатели деятельности

_____ (Ф.И.О., наименование должности

руководителя организации - участника Волгоградского областного конкурса "Лучшие менеджеры и организации года" по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства")

Показатели деятельности

_____ (Ф.И.О., наименование должности

руководителя организации - участника Волгоградского областного конкурса "Лучшие менеджеры и организации года" по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" подноминации "Молодой менеджер")

Руководитель организации _____

(подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Показатели деятельности организации -
участника Волгоградского областного конкурса "Лучшие менеджеры и
организации года" по номинации "Сфера малого и среднего
предпринимательства "

(наименование организации)

Сведения о показателях деятельности за 12 месяцев текущего года в сравнении с предыдущим годом	Предшествующий год	Текущий год	Темп роста
Чистая прибыль организации (после уплаты налогов), руб.			
Объем выручки на 1 работника организации, руб.			
Себестоимость 1 руб. выручки, руб.			
Среднемесячная заработная плата на 1 работника, руб.			
Среднесписочная численность работников, чел.			
Доля инвестиций в основной капитал в выручке организации, %			
Налоговые платежи, уплаченные в бюджеты всех уровней, руб.			
Удельный вес количества работников, проходивших обучение за счет средств организации в средней численности работников организации, %			
Новые виды продукции/ новые технологии (освоение и создание)			
Инвестиционные проекты, реализованные организацией (собственные и привлеченные средства), объемы капиталовложений			

Руководитель организации _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Показатели деятельности руководителя организации - участника
Волгоградского областного конкурса "Лучшие менеджеры и организации
года" по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства"

(наименование организации)	
(Ф.И.О., наименование должности руководителя организации - участника Волгоградского областного конкурса "Лучшие менеджеры и организации года" по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства")	
Показатель деятельности	Сведения о показателях деятельности руководителя за 12 месяцев текущего года
Личный вклад в успешное развитие организации	
Деловая репутация: 1. Участие в общественной, политической жизни региона 2. Работа в общественных структурах и организациях	
Квалификация: 1. Образование, ученая степень, ученое звание 2. Стаж работы руководителем (в том числе в данной организации) 3. Должности, которые руководитель занимал за последние три года 4. Государственные награды и звания по профилю деятельности	
Обеспечение стабильности развития коллектива организации	
Умение создавать лучшие условия для работы персонала и благоприятный нравственно-психологический климат в коллективе	
Разработанные стратегии, планы, программы развития организации	
Поддержка социальных программ	

Руководитель организации _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Показатели деятельности руководителя организации - участника
Волгоградского областного конкурса "Лучшие менеджеры и организации
года" по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства"
подноминации "Молодой менеджер"

(наименование организации)

(Ф.И.О., дата рождения, наименование должности руководителя организации - участника

Волгоградского областного конкурса "Лучшие менеджеры и организации года" по номинации "Сфера
малого и среднего предпринимательства " подноминации "Молодой менеджер")

Показатель деятельности	Сведения о показателях деятельности руководителя за 12 месяцев текущего года
Личный вклад в успешное развитие организации	
Деловая репутация: 1. Участие в общественной, политической жизни региона 2. Работа в общественных структурах и организациях	
Квалификация: 1. Образование, ученая степень, ученое звание 2. Стаж работы руководителем (в том числе в данной организации) 3. Должности, которые руководитель занимал за последние три года 4. Государственные награды и звания по профилю деятельности	
Обеспечение стабильности развития коллектива организации	
Умение создавать лучшие условия для работы персонала и благоприятный нравственно-психологический климат в коллективе	
Разработанные стратегии, планы, программы развития организации	
Поддержка социальных программ	

Руководитель организации _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Из положения о конкурсе:

1. Участниками конкурса являются менеджеры различных уровней управления и организации всех форм собственности.

2. Оценка организаций – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" осуществляется конкурсной комиссией с применением 100-балльной системы по следующим критериям:

чистая прибыль организации (после уплаты налогов), руб. – максимально 10 баллов;

объем выручки на 1 работника организации, руб. – максимально 10 баллов;

себестоимость 1 руб. выручки, руб. - максимально 10 баллов;

среднемесячная заработная плата на 1 работника, руб. - максимально 10 баллов;

среднесписочная численность работников, чел. - максимально 10 баллов;

доля инвестиций в основной капитал в выручке организации, % - максимально 10 баллов;

налоговые платежи, уплаченные в бюджеты всех уровней, руб. - максимально 10 баллов;

удельный вес количества работников, прошедших обучение за счет средств организации в средней численности работников организации, % - максимально 10 баллов;

новые виды продукции/новые технологии (освоение и создание) - максимально 5 баллов;

инвестиционные проекты, реализованные организацией (собственные и привлеченные средства), объемы капиталовложений - максимально 5 баллов.

3. Конкурсная комиссия по итогам оценки на основании выставленных баллов составляет рейтинг организаций – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства".

В список лучших организаций по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" Конкурсная комиссия в соответствии с рейтингом включает не более трех организаций – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства", набравших наибольшее количество баллов.

4. Оценка менеджеров – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" осуществляется конкурсной комиссией с применением 100-балльной системы по следующим критериям:

личный вклад в успешное развитие организации – максимально 10 баллов;

деловая репутация: участие в общественной, политической жизни региона; работа в общественных структурах и организациях – максимально

20 баллов;

квалификация: образование, ученая степень, ученое звание; стаж работы руководителем (в том числе в данной организации); должности, которые руководитель занимал за последние три года; государственные награды и звания по профилю деятельности – максимально 30 баллов;

обеспечение стабильности развития коллектива организации – максимально 10 баллов;

умение создавать лучшие условия для работы персонала и благоприятный нравственно-психологический климат в коллективе – максимально 10 баллов;

разработанные стратегии, планы, программы развития организации – максимально 10 баллов;

поддержка социальных программ - максимально 10 баллов.

5. Конкурсная комиссия по итогам оценки на основании выставленных баллов составляет рейтинг менеджеров – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства"

В список лучших менеджеров по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" конкурсная комиссия в соответствии с рейтингом включает не более трех менеджеров – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства", набравших наибольшее количество баллов.

6. Оценка менеджеров в возрасте до 35 лет включительно – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" в подноминации "Молодой менеджер" осуществляется конкурсной комиссией с применением 100-балльной системы по следующим критериям:

личный вклад в успешное развитие организации – максимально 10 баллов;

деловая репутация: участие в общественной, политической жизни региона; работа в общественных структурах и организациях – максимально 20 баллов;

квалификация: образование, ученая степень, ученое звание; стаж работы руководителем (в том числе в данной организации); должности, которые руководитель занимал за последние три года; государственные награды и звания по профилю деятельности - максимально 30 баллов;

обеспечение стабильности развития коллектива организации – максимально 10 баллов;

умение создавать лучшие условия для работы персонала и благоприятный нравственно-психологический климат в коллективе – максимально 10 баллов;

разработанные стратегии, планы, программы развития организации – максимально 10 баллов;

поддержка социальных программ - максимально 10 баллов.

7. Конкурсная комиссия по итогам оценки на основании

выставленных баллов составляет рейтинг менеджеров в возрасте до 35 лет включительно – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" в подноминации "Молодой менеджер".

В список лучших менеджеров по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" в подноминации "Молодой менеджер" конкурсная комиссия в соответствии с рейтингом включает не более трех менеджеров в возрасте до 35 включительно – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" в подноминации "Молодой менеджер", набравших наибольшее количество баллов.

8. Решения конкурсной комиссии о количестве организаций, менеджеров, менеджеров в возрасте до 35 лет включительно, подлежащих включению соответственно в списки лучших организаций по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства", лучших менеджеров по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства", лучших менеджеров по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" в подноминации "Молодой менеджер", и конкретных организациях, менеджерах, менеджерах в возрасте до 35 лет включительно, включаемых соответственно в списки лучших организаций по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства", лучших менеджеров по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства", лучших менеджеров по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" в подноминации "Молодой менеджер" принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов от числа присутствующих членов конкурсной комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии. Решение оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии.