

Виды административных правонарушений, связанных с привлечением к трудовой деятельности иностранцев, и санкции, которые применяются при совершении данных нарушений.

Трудовая деятельность – это допуск в какой-либо форме к выполнению работ или оказанию услуг, либо иное использование труда иностранного гражданина или лица без гражданства.

В целях недопущения нелегального привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан или лиц без гражданства, необходимо соблюдение основных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих особенности трудовой деятельности иностранных граждан в России - Трудовой кодекс Российской Федерации, в частности, глава 50.1 и Федеральный закон от 25 июля 2002 № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".

Нарушения	Лицо, привлекаемое к ответственности	Меры ответственности	Норма
Привлечение к трудовой деятельности в России иностранца при отсутствии у него разрешения на работу или патента, если они требуются в соответствии с федеральным законом, либо привлечение иностранца к трудовой деятельности в России по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, если они содержат такие сведения, либо привлечение иностранца к трудовой деятельности вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему выданы разрешение на работу, патент или разрешение на временное проживание	Должностное лицо Юридическое лицо	Штраф от 25 тыс. до 50 тыс. руб. Штраф от 250 тыс. до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток	Часть 1 ст. 18.15, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ
Привлечение к работе в России иностранца без разрешения на привлечение и использование иностранных работников, если такое разрешение необходимо в соответствии с федеральным законом	Должностное лицо Юридическое лицо	Штраф от 25 тыс. до 50 тыс. руб. Штраф от 250 тыс. до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток	Часть 2 ст. 18.15, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ
Неуведомление или нарушение порядка и(или) формы уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный контроль(надзор) в сфере миграции, о заключении или прекращении(расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг)	Должностное лицо Юридическое лицо	Штраф от 35 тыс. до 50 тыс. руб. Штраф от 400 тыс. РФ до 800 тыс. руб. либо административное приостановление	Часть 3 ст. 18.15, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ

<p>иностранным гражданином в срок, не превышающий трехрабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора. если такое уведомление необходимо в соответствии с федеральным законом</p>		<p>деятельности на срок от 14 до 90 суток</p>	
<p>Неуведомление или нарушение порядка и (или) формы уведомления федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции, либо его уполномоченного территориального органа (в соответствии с перечнем, установленным указанным федеральным органом) об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранному высококвалифицированному специалисту, если такое уведомление или представление таких сведений предусмотрено федеральным законом</p>	<p>Должностное лицо</p> <p>Юридическое лицо</p>	<p>Штраф от 35 тыс. до 70 тыс. руб.</p> <p>Штраф от 400 тыс. до 1 млн руб.</p>	<p>Часть 5 ст. 18.15, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ</p>
<p>Несоблюдение работодателем или заказчиком работ (услуг) установленных федеральным законом ограничений на осуществление иностранцами отдельных видов деятельности</p>	<p>Должностное лицо</p> <p>Юридическое лицо</p>	<p>Штраф от 45 тыс. до 50 тыс. руб.</p> <p>Штраф от 800 тыс. до 1 МЛН руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток</p>	<p>Часть 1 ст. 18.17, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ</p>